

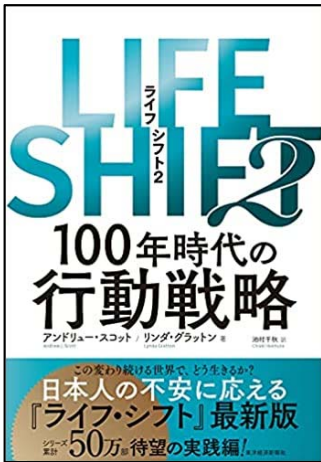


新しい時代の問題、マーケティングを使って解決します！

オクムラ経営コンサルティングオフィス ニュースレター

Ver.4 第84号

「LIFE SHIFT 2」を読みました！



だんだんと気温が上がっていますが、皆さん、身体の調子はいかがでしょう。夏を乗り切るため、コンディション作りに気配りしてください。さて、今回ご紹介するのは「**LIFE SHIFT 2**（東洋経済新報社、¥1,980、アンドリュー・スコット、リンダ・グラットン著、池村千秋訳）」です。**81号で「LIFE SHIFT」を紹介しましたが、その続編**。このような形で同じテーマの本を紹介するのは初めてですね。

テクノロジーの驚異的な進歩とそれに伴う長寿化の進展について、20代から70代までの架空のキャラクターを使い、どのように準備して行動すべきかを提示。今までは、**3ステージ**（①大学卒業まで、②就職から定年まで、③定年後の年金生活）の人生を組み立てる人が大半でしたが、これはもう有りえません。これからは長寿化によって、**マルチステージ**の人生を歩む人が中心になると主張しています。

本書を読んで、**気になったテーマが3つあります。「資金」「学習」「コミュニティ」です。**

まずは「資金」について、これは**老後資金の確保をどうするか**ですね。例えば、大企業に就職して定年まで勤めあげた方であれば、資産（住宅や貯金等）を築いていると思います。65歳から受給できる年金もスゴイ額になるはずですが、しかし、これ以外の方々は年金だけでは足りないかもしれません。なので、60代でも70代でも働く必要が出てきます。僕の場合、80代でも働くつもりです。誰かに頼りにされることがモチベーションになりますし、長生きできるかなあ〜と考えています(笑)。

次に「学習」です。長く働くためには世の中（会社やお客さん等）に求められることが必須です。既存の古い知識や技術だけでは対応できなくなることが考えられます。つまり、**年齢に関係なく、60代・70代になっても常に学習し、新しい知識や技術を身につけて、仕事に使うことが肝要**かと思います。ポイントは、世の中が必要としている内容と、自分が興味を持っている内容が一致することですね。そうなれば、意欲が高まって学習がどんどん進むはず！

最後に「コミュニティ」です。例えば、会社に出勤しないでリモート勤務であれば、在宅時間が長くなります。つまり、自宅を中心とした**地域コミュニティの重要性**が増してきます。僕の場合、天満橋から自宅に近い門真市駅近くに事務所を移転したことで、関係する人たちが少しずつ変化しています。特に母親の介護施設の方々とは、密にコミュニケーションを取っていますので、新しいコミュニティが出来つつあります。

本書で面白いキーワードがありましたので、締め括りとしてご紹介します。それは「**長寿の配当**」です。これは、長寿化と健康の改善を経済成長に結びつけようというモノです。多様な働き方が実現できる環境であれば、意欲ある高齢者が経済成長をリードするかもしれません(笑)。

オクムラ経営コンサルティングオフィス ニュースレター編集部

発行人 奥村政治

〒571-0047 大阪府門真市栄町6番9号 門真プラザ610号

発行日 2022年6月1日

TEL06-6991-9627

Email: info@1project-support.com

https://1project-support.com

Copyright 2022 オクムラ経営コンサルティングオフィス all rights reserved